

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3
с углубленным изучением отдельных предметов» г. Сосногорска

«Утверждено»

Директор школы: _____
Т.М. Ручкина

Приказ № 55 – ОД
« 16 » марта 2023 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Повышение предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ «СОШ №3 с УИОП»
г. Сосногорска»
(в соответствии с рисковым профилем)

«Рассмотрено»
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 6
от « 16 » марта 2023 г.

Сосногорск, 2023

Цель реализации Программы: создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в МБОУ «СОШ №3 с УИОП» г. Сосногорска», за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов.
2. Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.
3. Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии.
4. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.

Методы сбора и обработки информации:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- мониторинги;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей, олимпиад, конкурсов.

Целевые показатели:

- Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- Доля педагогических работников, повысивших уровень методической компетенции через участие в методической работе ОО;
- Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах, мастер - классах;
- Доля педагогических работников, занятых инновационной деятельностью.

Сроки реализации Программы: апрель 2023 – декабрь 2023 г.

Основные меры/мероприятия по достижению цели

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;

- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов;
- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов;
- повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в Учреждении;
- совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения;
- повышение числа педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- повышение числа педагогических работников, владеющих педтехнологиями, способствующие формированию функциональной грамотности обучающихся;
- рост количества педагогов, участвующих в проведении открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном и муниципальном уровне.

Исполнители Программы: администрация школы, педагогический коллектив.

Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	1. Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Апрель – май 2023	Зам. директора по УВР Руководитель ШМО	Руководители ШМО, Педагоги
	2. Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональным и дефицитами	Апрель – декабрь 2023	Зам. директора по УВР	Педагоги

	3.Повышение квалификации через обучение по программам ДПО, участие в конкурсах и проектах различного уровня, самообразование	Апрель – декабрь 2023	Директор Зам. директора по УВР	Директор Заместители директора Педагоги
	4.Взаимопосещение уроков	Апрель – декабрь 2023	Зам. директора по УВР	Заместители директора Руководители ШМО, Педагоги
2. Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.	1. Организация и проведение заседаний Штаба по реализации проекта «500+»	Апрель – декабрь 2023	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	2. Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	Апрель – декабрь 2023	Зам. директора по УВР	Заместители директора Руководители ШМО, Педагоги
	3.Совершенствование системы наставничества и мер стимулирования молодых специалистов	Апрель – декабрь 2023	Зам. директора по УВР	Заместители директора Руководители ШМО Педагог-наставник Молодые педагоги
3.Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	1. Проведение методического совета по теме: «Формы и технологии педагогической работы»	Сентябрь 2023	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	2. Проведение педагогического совета по теме: «Переход школы в эффективный режим работы»	Апрель 2023	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	3. Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей	Ноябрь 2023	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив

	4. Создание модели организации профессионального развития учителей	Декабрь 2023	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
4. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	1. Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Апрель – май 2023	Зам. директора по УВР Руководитель и ШМО	Руководители ШМО, Педагоги
	2. Проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных дефицитов педагогов	Апрель – май 2023	Зам. директора по УВР Руководитель и ШМО	Руководители ШМО, Педагоги
	3. Анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных дефицитов педагогов	Сентябрь 2023	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив