

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

1.4. Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания трудового коллектива.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

**2.1.** Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

**2.2.** Общее собрание определяет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

**3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

**3.1.** Общее собрание:

обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, проекты локальных актов, касающихся интересов работников школы, предусмотренных трудовым законодательством;

обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;

рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся школы;

выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной

деятельности школы;

- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школ;

- определяет состав, численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, участвует в её избрании, а также в создании других постоянный или временных комиссий, в определении их полномочий;

- утверждает основные направления деятельности школы;

- участвует в разработке и принятии Устава, изменений и дополнений к нему;

- рассматривает и утверждает кандидатуры работников школы к награждению;

- заслушивает отчеты директора школы о выполнении Коллективного договора.

**4. Права общего собрания трудового коллектива**

**4.1.** Общее собрание трудового коллектива имеет право:

участвовать в управлении школой;

выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

**4.2.** Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;

При несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

**5.1.** В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

**5.2.** Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

**5.3.** Председатель Общего собрания трудового коллектива:

организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

информирует участников Общего собрания о предстоящем заседании не менее, чем за 7 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией школы);

- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);

контролирует выполнение решений Общего собрания.

**5.4.** Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.

**5.5.** Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

**5.6.** Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

**5.7** Решение Общего собрания принимаются простым большинством голосов от числа участников собрания.

**5.8.** Решение Общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

**5.9.** Внеочередной созыв собрания может проводиться по требованию директора школы, или по заявлению 1/3 членов собрания, поданных в письменном виде.

**6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

**6.1.** Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

**7.1.** Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

**7.2.** В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

решение.

**7.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

**7.4.** Нумерация ведется от начала учебного года.

**7.5.** Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

**7.6.** Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).